



RABCZYŃSKI

kancelaria

adwokacka

www.kancelariarabczynski.pl
miosz.rabczynski@adwokatura.krakow.pl

OCHRONA SYGNALISTÓW

ZAPROSZENIE DO WSPÓŁPRACY

ul. Smolki 8/5, 30-513 Kraków
tel.: 504-653-934

KRAKÓW, 28 PAŹDZIERNIKA 2021 R.



PROJEKCIE

SZANOWNI PAŃSTWO!

Do dnia 17 grudnia 2021 roku polski ustawodawca został zobowiązany do wprowadzenia w życie przepisów zapewniających ochronę prawną tzw. sygnalistów – osób zgłaszających naruszenia prawa. Wskazana data jest istotna również dla pracodawców zatrudniających co najmniej 250 pracowników – z tym dniem zostaną oni zobowiązani do wdrożenia efektywnych rozwiązań, zapewniających możliwość dokonywania zgłoszeń. Nie warto czekać - wdrożenie odpowiednich procedur powinno nastąpić jak najszybciej.

Wymaga podkreślenia, że w dniu sporządzenia zaproszenia do współpracy nie doszło jeszcze do uchwalenia ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa - na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji opublikowano jedynie jej projekt. Projekt ten w znacznej części powiela regulacje unijnej dyrektywy, która wkrótce zostanie transponowana do polskiego porządku prawnego. Z tego względu założenia na których oparto niniejszy dokument mogą ulec zmianom.

Celem Kancelarii jest stworzenie oferty "szytej na miarę". Zgodnie z projektem ustawy pracodawca posiada bardzo dużą decyzyjność w zakresie obszarów ochrony sygnalistów - możliwe jest rozszerzenie ustawowej ochrony na dziedziny istotne z punktu widzenia prowadzonej działalności gospodarczej. Aktualny projekt ustawy, a także sama dyrektywa, pozostawiają pracodawcy również całkowitą dowolność w zakresie zgłoszeń anonimowych - pracodawca nie musi zdecydować się na ich rozpatrywanie. Pozostajemy do Państwa dyspozycji, by wypracować najbardziej optymalne i oczekiwane rozwiązanie.

**CO
OFERUJEMY?**

OFERTA KANCELARII OBEJMUJE NASTĘPUJĄCE DZIAŁANIA

1. Opracowanie niezbędnej dokumentacji:

- telekonferencję lub spotkanie w siedzibie Spółki w celu ustalenia oczekiwanych, najbardziej optymalnych rozwiązań;
- sporządzenie regulaminu zgłoszeń wewnętrznych, określającego procedurę zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych;
- konsultacje ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników;
- opracowanie dodatkowej dokumentacji potrzebnej do obsługi procesu.

2. Szkolenia:

- dedykowane szkolenie dla osób zarządzających;
- szkolenie dla pracowników - z możliwością przeprowadzenia szkoleń dedykowanych dla poszczególnych grup pracowników;
- możliwość przeprowadzenia szkolenia on-line lub w siedzibie Spółki;
- odpowiedzi na pytania uczestników szkolenia.

3. Obsługa powdrożeniowa:

- wdrożenie kanałów zgłoszeń - możliwość utworzenia dedykowanego adresu e-mail w domenie @pomocsygnalistom.pl ;
- pomoc w przygotowaniu materiałów informacyjnych dla pracowników, niezależnie od przeprowadzonych szkoleń;
- możliwość przeprowadzenia comiesięcznych, zdalnych dyżurów, podczas których pracownicy będą mogli uzyskać poradę w zakresie ochrony oraz zgłoszeń;
- monitorowanie zmian prawa i aktualizacje procedur;
- prowadzenie rejestru zgłoszeń wewnętrznych;
- przyjmowanie zgłoszeń i prowadzenie postępowań wyjaśniających, w szczególności
 - analiza zgłoszeń, potwierdzanie przyjęcia zgłoszeń;
 - przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;
 - przedstawienie rekomendacji w zakresie środków zapobiegawczych;
 - przekazanie sygnaliście informacji zwrotnej.

JAKIE HONORARIUM?

WYNAGRODZENIE KANCELARII

Stawki wynagrodzenia Kancelarii ustalane są po przeprowadzeniu bezpłatnej, wstępnej rozmowy oraz po uzyskaniu informacji o wielkości przedsiębiorstwa, sektorze działalności i ilości zatrudnionych osób.

1. Opracowanie niezbędnej dokumentacji:

- ryczałtowe wynagrodzenie Kancelarii zostanie ustalone indywidualnie.

2. Szkolenia:

- dedykowane szkolenie dla osób zarządzających przedsiębiorstwem - ryczałtowe wynagrodzenie Kancelarii zostanie ustalone indywidualnie;
- szkolenie dla pracowników - ryczałtowe wynagrodzenie Kancelarii zostanie ustalone indywidualnie, przy czym możliwe jest:
 - przeprowadzenie jednego szkolenia dla wszystkich pracowników;
 - przeprowadzenie kilku szkoleń w grupach, uwzględniających charakter wykonywanej pracy;
 - przeprowadzenie szkolenia zdalnie lub w siedzibie przedsiębiorcy.

3. Obsługa powdrożeniowa:

- wynagrodzenie Kancelarii obejmujące określoną ilość godzin pracy w skali miesiąca zostanie ustalone indywidualnie;
- w przypadku chęci stworzenia materiałów informacyjnych zawierających dedykowane dla przedsiębiorcy grafiki i rysunki, wynagrodzenie Kancelarii zostanie poddane odrębnej wycenie;
- w przypadku przeprowadzenia comiesięcznych dyżurów dla pracowników, wynagrodzenie Kancelarii zostanie ustalone indywidualnie.

**CZEKAMY
NA
KONTAKT!**

**ODPOWIEMY
NA WSZYSTKIE
PYTANIA**

W przypadku zainteresowania ofertą uprzejmie prosimy o kontakt. Dostosowanie oferty Kancelarii do Państwa potrzeb będzie dla nas niczym innym, jak przyjemnością.

Niniejszy dokument nie stanowi oferty w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego.

Adwokat Miłosz Rabczyński



Miłosz Rabczyński Kancelaria Adwokacka

ul. Smolki 8/5, 30-513 Kraków

NIP: 657 279 53 40

tel.: 504-653-934

e-mail: milosz.rabczynski@adwokatura.krakow.pl

www.kancelariarabczynski.pl

www.pomocsygnalistom.pl